



RESULTADO FINAL PROFESSOR MUNICIPAL FORMADOR DO PAES

A Prefeitura Municipal de Águia Branca – ES, por meio da Secretaria Municipal de Educação, no uso de suas atribuições legais e em conformidade com a Lei Estadual nº 10.880, de 19 de julho de 2018, e suas alterações posteriores, que regulamenta o Programa de Concessão de Bolsas de Apoio Técnico no âmbito do Pacto pela Aprendizagem no Espírito Santo (PAES), bem como em atendimento ao Decreto nº 5.897-R, de 06 de dezembro de 2024, publicado no Diário Oficial do Estado em 09 de dezembro de 2024, torna público o **Resultado Final** da seleção de profissionais do magistério.

O referido processo teve por finalidade a seleção de candidatos para a função de Professor Bolsista, com atuação como Professor Municipal Formador do PAES, em consonância com as diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Estado da Educação (SEDU), visando ao fortalecimento da política pública educacional e à melhoria da aprendizagem dos estudantes da rede municipal.

Além da divulgação dos(as) candidatos(as) aprovados(as) dentro do número de vagas, a presente publicação contempla também a constituição de cadastro de reserva, que poderá ser utilizado de acordo com a necessidade e conveniência da Administração Pública, respeitada a ordem de classificação.

A Secretaria Municipal de Educação reforça seu compromisso com a valorização dos profissionais da educação e com a implementação de ações que assegurem a equidade, a qualidade do ensino e a garantia do direito à aprendizagem de todos os estudantes da rede municipal de Águia Branca.

CANDIDATO (A)		
01	SUELI DE SOUZA ROCHA PEREIRA	CLASSIFICADO



PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BRANCA
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA TURISMO, ESPORTE E LAZER

CRITÉRIOS AVALIADOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Análise de Currículo	12 (doze) pontos
Apresentação e Análise do Plano de Ação	26 (vinte e seis) pontos
Entrevista	48 (quarenta e oito) pontos
Pontuação Total	86 (oitenta e seis) pontos

Água Branca, 21 de agosto de 2025.